



**ÁREA LOCAL
DE DESARROLLO LABORAL
PONCE**

**GOBIERNO DE PUERTO RICO
MUNICIPIO AUTÓNOMO DE PONCE
ÁREA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL/PONCE**



**ÁREA LOCAL
DE DESARROLLO LABORAL
PONCE**

**GOVERNMENT OF PUERTO RICO
MUNICIPALITY OF PONCE
LOCAL WORKFORCE DEVELOPMENT AREA/PONCE**



**AVISO PÚBLICO
PARA LOS AÑOS PROGRAMAS 2021-2022, 2022-2023
PROGRAMA DE JÓVENES**

La Ley de Oportunidades y de Innovación para la Fuerza Laboral (WIOA, PL. 113-128 del 22 de julio de 2014) establece en la Sección 123 que los fondos asignados para un Área Local tienen que ser utilizados para identificar los Proveedores de Servicios para las Actividades de Jóvenes mediante un sistema competitivo de propuestas.

Conforme a los requisitos de servicios establecidos por WIOA en la Sección 129 estamos solicitando Proveedores de Servicios para que desarrollen propuestas en las actividades abajo descritas. El propósito del programa de Jóvenes es proveer a esta población las herramientas para que continúen o regresen a la escuela, ayudar en la transición de la escuela al trabajo y desarrollar el potencial de empleabilidad de éstos. La Ley WIOA establece que la población que está obligada a atender el Programa de Jóvenes son: Jóvenes entre las edades de 14 a 21 años de edad, que están en la escuela (in School) y Jóvenes entre las edades de 16 a 24 años de edad, fuera de la escuela (Out School).

La sección 129 (c) (2) de la Ley WIOA establece que el Programa de Jóvenes deberá registrarse por los siguientes 14 elementos:

Elemento 1: TUTORIAS, ADIESTRAMIENTO EN DESTREZAS DE ESTUDIO, INSTRUCCIÓN, ESTRATEGIAS DE PREVENCIÓN DE DESERCIÓN ESCOLAR Y ESTRATEGIAS DE RECUPERACIÓN, DE CONFORMIDAD CON LA SECCIÓN 129 (c) (2) (A) y el (20 CFR § 681.460 (a) (1)).

Elemento 2: SERVICIOS DE ESCUELAS SECUNDARIAS ALTERNAS, SERVICIOS DE RECUPERACIÓN DE DESERCIÓN ESCOLAR, DE CONFORMIDAD CON LA SECCIÓN 129 (c) (2) (B) y el (20 CFR § 681.460 (a) (2)).

Elemento 3: EXPERIENCIA DE TRABAJO CON O SIN PAGA, QUE INCLUYAN UN COMPONENTE ACADÉMICO Y OCUPACIONAL, INCLUYENDO INTERNADOS Y EXPOSICIÓN AL TRABAJO; PROGRAMAS DE PRE-APRENDICES; EMPLEO DE VERANO Y ADIESTRAMIENTO EN EL EMPLEO (OIT), DE CONFORMIDAD CON LA SECCIÓN 129 (c) (2) (C) y el (20 CFR § 681.600).

Elemento 4: ADIESTRAMIENTO EN DESTREZAS OCUPACIONALES, DE CONFORMIDAD CON LA SECCIÓN 129 (c) (2) (D) y el (20 CFR § 681.540).

Elemento 5: EDUCACIÓN OFRECIDA CONCURRENTEMENTE CON ACTIVIDADES DE PREPARACIÓN PARA LA FUERZA TRABAJADORA Y ADIESTRAMIENTOS PARA UNA OCUPACIÓN O GRUPO OCUPACIONAL DE CONFORMIDAD CON LA SECCIÓN 129 (c) (2) (E) y el (20 CFR § 681.630).

Elemento 6: OPORTUNIDADES DE DESARROLLO DE LIDERAZGO, DE CONFORMIDAD CON LA SECCIÓN 129 (c) (2) (F) y el (20 CFR § 681.520, §681.530).

Elemento 7: SERVICIOS DE SOSTÉN (APOYO), DE CONFORMIDAD CON LA SECCIÓN 129 (c) (2) (G) y el (20 CFR § 681.570).

Elemento 8: SERVICIO DE MENTORIA POR PARTE DE ADULTOS, DE CONFORMIDAD CON LA SECCIÓN 129 (c) (2) (H) y el (20 CFR § 681.490).

Elemento 9: SERVICIOS DE SEGUIMIENTO, DE CONFORMIDAD CON LA SECCIÓN 129 (c) (2) (I) y el (20 CFR § 681.590).

Elemento 10: SERVICIOS ABARCADOR DE ORIENTACIÓN Y CONSEJERÍA ABARCADORA (GUÍA COMPRENSIVA), DE CONFORMIDAD CON LA SECCIÓN 129 (c) (2) (J) y el (20 CFR § 681.510).

Elemento 11: EDUCACIÓN EN CONCEPTOS FINANCIEROS (ALFABETIZACIÓN FINANCIERA), DE CONFORMIDAD CON LA SECCIÓN 129 (c) (2) (K) y el (20 CFR § 681.500).

Elemento 12: ADIESTRAMIENTOS EN DESTREZAS EMPRESARIALES, DE CONFORMIDAD CON LA SECCIÓN 129 (c) (2) (L) y el (20 CFR § 681.560).

Elemento 13: SERVICIOS QUE PROVEEN INFORMACIÓN SOBRE EL MERCADO LABORAL, EMPLEOS CON DEMANDA OCUPACIONAL, CONSEJERÍA Y EXPLORACIÓN DE CARRERAS, DE CONFORMIDAD CON LA SECCIÓN 129 (c) (2) (M) y el (20 CFR § 681.460) (a) (13).

Elemento 14: ACTIVIDADES QUE AYUDAN A JOVEN A PREPARARSE PARA LA TRANSICIÓN AL A EDUCACIÓN POST SECUNDARIA Y ADIESTRAMIENTOS, DE CONFORMIDAD CON LA SECCIÓN 129 (c) (2) (N) y el (20 CFR § 681.460) (a) (14).

Se les informa a todos los Proveedores que la cantidad de participantes a atender en cada actividad durante el verano y el año regular, estará sujeta a la disponibilidad de fondos.

El Formulario de Propuesta y la Guía de Instrucciones del (RFP) Aviso Público para el Programa de Jóvenes, Año Programa 2021-2022, serán enviados vía email el día, **2 de febrero de 2021**, después de la orientación virtual que se ofrecerá a todos los proveedores de servicios interesados en participar del proceso competitivo, ese mismo día a las 10:00 am.

Para participar de esta orientación virtual el proveedor de servicio debe informar al siguiente email, kristia.hernandez@ponce.pr.gov, su interés de participar en este proceso y así poderle enviar el link de la orientación virtual.

La fecha límite para entregar las Propuestas con todos los documentos será **o antes del 2 de marzo de 2021**, hasta las 3:00 de la tarde, en el Primer piso del Área Local de Desarrollo Laboral, localizado en la Calle Isabel # 61-63 en Ponce (frente al estacionamiento Isabel Segunda).

Toda propuesta que sea sometida sin seguir las Guías y con documentos reglamentarios incompletos o vencidos se considerará no presentada.

El ALDL/Ponce, adjudicará o no, una o todas las ofertas que correspondan a los mejores intereses del Programa, sin que tenga que tomar en consideración necesariamente, como factor determinante, el costo de las mismas.

Sr. Jaime L. Santiago Canet, Ph.D.
Presidente
Junta Local de Desarrollo Laboral (WDB)

Patrono que ofrece igualdad de oportunidad en el empleo que no discrimina por razones de sexo, edad, color, raza, impedimento físico y/o creencias religiosas o políticas. Estarán disponibles, ayudas auxiliares y servicios para individuos con impedimentos, que lo soliciten. TDD/TTY (787) 844-5823.



**PUBLIC NOTICE
PROGRAMS YEARS 2021-2022, 2022-2023
WIOA YOUTH PROGRAM**

Under Title I of the Workforce Innovation and Opportunity Act Public Law 113-128 of July 22 2014 (WIOA) states on Section 123 that the resources provided by local workforce areas are available to deliver a comprehensive array of youth services through a competitive system of proposals.

In accordance with the service requirements set forth by WIOA in Section 129 we are requesting Service Providers to develop proposals in the activities described below. The purpose of the Youth program is to provide this population with the tools to continue or return to school, assist in the transition from school to work, and develop their employability potential. The WIOA Act states that the population that is required to attend the Youth Program are: youth between the ages of 14 and 21, who are in school and youth between the ages of 16 and 24, out of school.

Section 129(c) (2) of the WIOA Act provides that the Youth Program should be ruled by the following 14 elements:

Element 1: TUTORING, STUDY SKILLS TRAINING, INSTRUCTION, AND DROPOUT PREVENTION STRATEGIES AND RECOVERY STRATEGIES, IN ACCORDANCE WITH SECTION 129 (c) (2) (A) and (20 CFR 681.460 (a) (1)).

Element 2: ALTERNATIVE SECONDARY SCHOOL SERVICES OR DROPOUT RECOVERY SERVICES, IN ACCORDANCE WITH SECTION 129 (c) (2) (B) and (20 CFR s. 681.460 (a) (2)).

Element 3: PAID AND UNPAID WORK EXPERIENCES, WHICH INCLUDE: SUMMER AND YEAR ROUND EMPLOYMENT OPPORTUNITIES, PRE-APPRENTICESHIP PROGRAMS, INTERNSHIPS AND JOB SHADOWING, AND ON-THE-JOB TRAINING, IN ACCORDANCE WITH SECTION 129 (c) (2) (C) y el (20 CFR § 681.600).

Element 4: OCCUPATIONAL SKILL TRAINING, IN ACCORDANCE WITH SECTION 129 (c) (2) (D) y el (20 CFR § 681.540).

Element 5: EDUCATION OFFERED CONCURRENTLY WITH WORKFORCE PREPARATION AND TRAINING FOR A SPECIFIC OCCUPATION, IN ACCORDANCE WITH SECTION 129 (c) (2) (E) y el (20 CFR § 681.630).

Element 6: LEADERSHIP DEVELOPMENT OPPORTUNITIES, IN ACCORDANCE WITH SECTION 129 (c) (2) (F) y el (20 CFR § 681.520, §681.530).

Element 7: SUPPORTIVE SERVICES, IN ACCORDANCE WITH SECTION 129 (c) (2) (G) y el (20 CFR § 681.570).

Element 8: ADULT MENTORING, IN ACCORDANCE WITH SECTION 129 (c) (2) (H) y el (20 CFR § 681.490).

Element 9: FOLLOW-UP SERVICES, IN ACCORDANCE WITH SECTION 129 (c) (2) (I) y el (20 CFR § 681.580).

Element 10: COMPREHENSIVE GUIDANCE AND COUNSELING, IN ACCORDANCE WITH SECTION 129 (c) (2) (J) y el (20 CFR § 681.510).

Element 11: FINANCIAL LITERACY EDUCATION, IN ACCORDANCE WITH SECTION 129 (c) (2) (K) y el (20 CFR § 681.500).

Element 12: ENTREPRENEURIAL SKILLS TRAINING, IN ACCORDANCE WITH SECTION 129 (c) (2) (L) y el (20 CFR § 681.560).

Element 13: SERVICES THAT PROVIDE LABOR MARKET AND EMPLOYMENT INFORMATION, JOBS WITH OCCUPATIONAL DEMAND, COUNSELING AND EXPLORING CAREERS, IN ACCORDANCE WITH SECTION 129 (c) (2) (M) y el (20 CFR § 681.460) (a) (13).

Element 14: POSTSECONDARY EDUCATION AND TRAINING PREPARATION ACTIVITIES, IN ACCORDANCE WITH SECTION 129 (c) (2) (N) y el (20 CFR § 681.460) (a) (14).

All Providers are informed that the number of participants to attend in each activity during the summer and the regular year will be subject to the availability of funds.

The Proposal Form and The Guide to Instructions of the (RFP) Public Notice for the Youth Program, Program Year 2021-2022, will be sent via email on **February 2, 2021**, after the virtual guidance that will be offered to all service providers interested in participating in the competitive process, that same day at 10:00 am.

To participate in this virtual guidance, the service provider must inform to the following e-mail, kristia.hernandez@ponce.pr.gov, of their interest in participating in this process so we can send the virtual orientation link.

The deadline to deliver the Proposals with all documents will be on or before **March 2, 2021**, until 3:00 p.m., on the first floor of the Local Workforce Development Area, located at Isabel St. #61-63 in Ponce (in front of the Isabel II parking lot).

Any proposal submitted without following the Guidelines and with incomplete or expired regulatory documents shall be deemed not to have been submitted.

The Local Workforce Investment Area of Ponce, will award or not, one or all of the offers that correspond to the best interests of the Program, without necessarily having to take into account, as a determining factor, the cost thereof.

Sr. Jaime L. Santiago Canet, Ph.D.
Presidente
Workforce Development Board (WDB)

We are an equal opportunity employer that does not discriminate on the basis of sex, age, color, race, physical impairment and/or religious or political beliefs. Auxiliary aids and services for individuals with disabilities will be available upon request. TDD/TTY (787) 844-5823.